

hina 海纳

海纳AI面试测评平台

抢人快 到面高 省时省力 统一标准 视频化人才库

©2022 Hina.com

hina

海纳由AI及HR专家团队倾力打磨



海纳 (Hina.com) 专注为企业提供AI面试、在线考试、视频面试等人才面试测评工具

核心骨干均为 **AI专家、
解决方案顾问、HR专家**

- 70%成员 为产品研发，来自微软、阿里、头条、小米等知名互联网公司
- 10%成员 为解决方案顾问，来自微软咨询部、IBM Service等知名咨询公司
- 10%成员 为售后服务，支持顺丰、招行、肯德基、中兴等大型客户



梁公军

创始人&天使

微软技术顾问/新浪技术总监
为多家全球500强提供咨询服务



曾南山

AI技术顾问&天使

微软集团 Azure AI副总裁
微软亚洲互联网工程院 副院长



段冬

HR行业顾问&天使

58到家 CHO
新浪 HRD



姜旭

HR行业顾问&天使

光辉国际 合伙人
IBM咨询部 合伙人

海纳用AI面试测评工具帮助企业“多快好省招对人”



单人绩效提升

客户满意度提高

员工留存期更久

员工绩效数据

面试评估报告

基于面试评估/员工绩效数据不断迭代智能评估模型

胜任力模型

人才智能评估工具

结构化&量化建模

数字化&统一用人标准

1 市场环境 2 组织文化

1 明确目标 2 界定维度

3 业务战略 4 人才需求

3 题本开发 4 数据收集

5 岗位分析 6 行为访谈

5 效度验证 6 迭代优化



产品覆盖各行业全场景招聘需求，助力组织数字化、智能化升级



宣传/网申

邀约/初面

笔试/测评

面试

入职

雇主品牌

设计/宣传/直播/网申

发展 吸引

连接 宣传

AI面试

初筛/邀约/身份核验/HR初面/自动评估



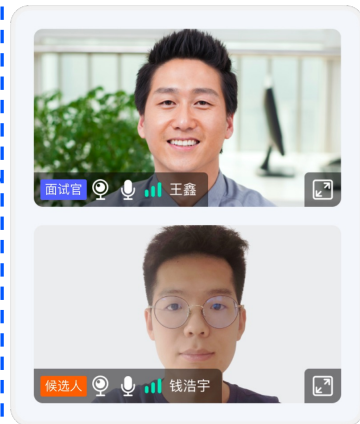
在线考试

心理测评/专业考试(含工程师编码考试)



视频面试

业务主管面试/领导终面



背景调查

企业



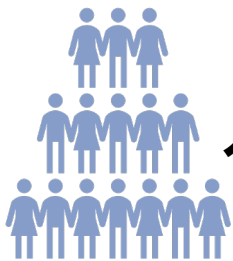
人才



已和沃尔玛、顺丰等行业巨头打磨数十个岗位智能选人模型



工程师 校招管培生
客服 客户经理
经纪人 技术工人
服务员 零售店员
快递员



人才

行业公认&高精度的人才模型

岗位

背景调查	心理状况	服务意识	稳定性
形象素质	年龄/性别	积极正向	抗压能力
纹身疤痕	学历	性格	常识
形体/体力	沟通表达	薪酬匹配	成就动机
婚育状况	普通话水平	求职意愿	团队合作

蓝色为顺丰快递员岗位确定的人才评估维度



交通物流



银行保险



餐饮酒旅



房地产



智能制造



汽车



批发零售



生活服务



IT互联网

自动生成人才超级简历，为“组织数字化”打造“人才数字化”基石



海纳AI-测试工程师

AI面试报告 下载报告

钱浩宇 实名认证通过 背景未通过 疑似中途换人

综合结果

AI面试成绩: **85%** (2022/02) | 笔试成绩: **79%** (2022/02) | 其他项目: 心理测评 符合要求 | 游戏测评: 6/10

AI面试分析

AI评分: **85** (稳定性较好 / 自驱力较强)

雷达图: 沟通能力 (85), 逻辑思维 (85), 抗压能力 (85), 团队协作 (85), 责任心 (85), 学习能力 (85), 沟通能力 (85), 逻辑思维 (85)

心理测评分析

综合评分: **符合**

候选人符合当前岗位用人要求, 在敏捷性、严谨性及其下所有维度中符合, 匹配度较为满意, 有利于该岗位上工作任务的开展。

游戏测评

认知能力: **6**

认知、决策能力较高, 在时间和空间对信息的反应能力较强

风险偏好: **6**

保守型, 不为了利益追求风险, 更愿意寻求收益的稳定性

笔试分析

通过率: **70%** | 笔试成绩: **28**

单选题: ██████████ | 选择题得分: 28/40

面试记录 | **AI面试记录** | **视频面试**

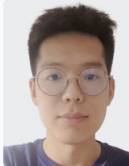
AI面试

在线考试

视频面试

AI面试记录

NO.1 [问答题]什么类型的人最让你烦恼, 你如何与他们相处? 最好举一个实际的例子说明

 嗯, 我上一份工作做的是哪上海市斜公司的项目, 然后做的是一个stage的一个电商项目。然后电商项目我主要负责的是哪移动端测试, 然后移动端我主要负责功能测试, 还有接口测试, 还有兼容弱网还有它的。接口自动化回归测试。然后, 嗯, 是那个博哥, 我负责的主要是哪web端的测试, Web端主要的负责的是接口测试, 还有功能测试, 还有它的兼容。还有UI方面的测试。嗯, 三月份的主要功留, 哪离职原因是因为哪因为疫情的影响, 然后呢上一个项目, 然后, 项目停掉了, 然后就离职了。

笔试记录

NO.1 [单选题]为了提高测试的效率, 正确的做法是 ()。

A. 选择发现错误可能性的数据作为测试用例
B. 在完成程序的编码之后再制定软件的测试计划
C. 随机选取测试用例
D. 使用测试用例测试是为了检查程序是否做了应该做的事

他的回答: D

视频面试

视频回放

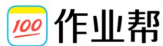
  

面试时间: 2022.02.02 09:00:00 | 面试官: 郑国, 何永毅, 郑美萍

面试时间: 2022.02.02 18:00:00 | 面试官: 郑国, 何永毅, 郑美萍

面试时间: 2022.02.05 10:00:00 | 面试官: 郑国, 何永毅, 郑美萍

5000家企业已选用海纳系列AI面试测评工具



海纳AI已被500强集团大规模长期验证



核心客户	行业	岗位模型
	快递物流	快递员/客服
	连锁餐饮	餐厅储备经理
	房地产	经纪人（销售员）
	银行保险	客户经理/管培生
	IT互联网	校招全岗位序列
	智能制造	产品/研发
	教育培训	辅导老师
	连锁零售	店员/管培生/实习生





海纳是国内**唯一**被多家500强企业

全集团全量使用并验证的AI面试测评服务商

单一集团每年面试人次即超过**100万**

已提炼4个场景、9个行业的一体化智能招聘方案

4个场景解决方案

-  校园招聘
-  基础岗位大规模招聘
-  央国企&政府机关严肃考试
-  工程师招聘

9个行业解决方案

-  金融行业
-  零售行业
-  智能制造行业
-  IT/互联网/电商行业
-  交通物流行业
-  建筑/房地产行业
-  公共事业/政府机构招聘
-  HRO/人才服务机构
-  教育培训行业

AI面试

形式：AI面试官替代HR进行宣导和提问、候选人手机录制短视频回答、AI自动评分
适用：校招管培生初筛；白领初阶岗位初筛；蓝领岗位大规模面试
优势：**提升抢人速度**，节省重复性面试时间，提高候选人到面率，**评估准确度95%**

在线考试

形式：候选人远程自主考试
适用：所有岗位的在线考试
优势：支持工程师**在线编码考试**，自动判卷，**防作弊手段完善**

视频面试

形式：面试官和候选人同一时间通过视频远程面试
适用：所有岗位的面试，支持1对1/1对多/排队面试/群面
优势：自动发送面试通知，支持**在线编码考核**，支持10万+高并发，**可查看候选人考试报告**

其它工具

背景调查：第一时间预警有负面记录的候选人
心理测评：通过量表或游戏的形式考察候选人的心理健康状况和性格特征
形体检查：仪容仪表、四肢检测、体能测试、辨色考察等

雇主品牌

形式：线上直播招聘、线下宣讲会、招聘信息发布、雇主品牌曝光等
适用：校园招聘、社会招聘、蓝领招聘
优势：覆盖全国1000+高校和职业院校资源，覆盖中国70%的IT专业人士

AI面试-无需人工干预，候选人全自动线上面试



随时随地 手机面试

视频宣讲 凸显品牌

AI面试官自动问答

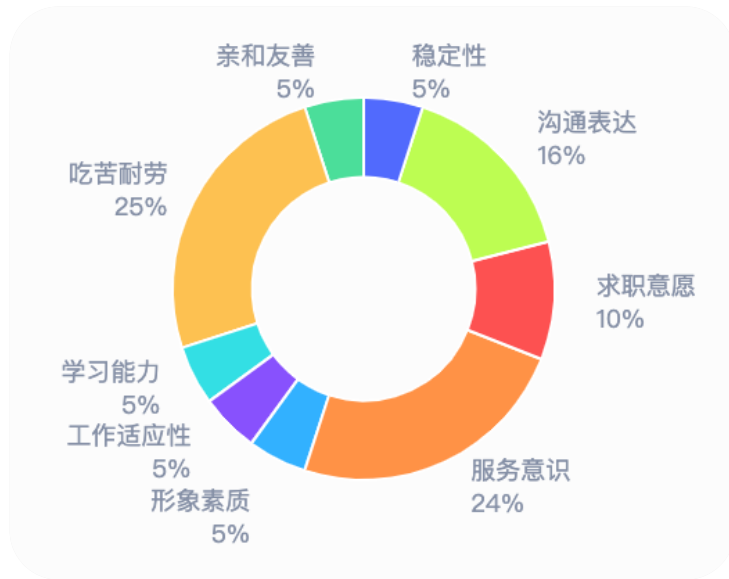
AI自动出具评估报告

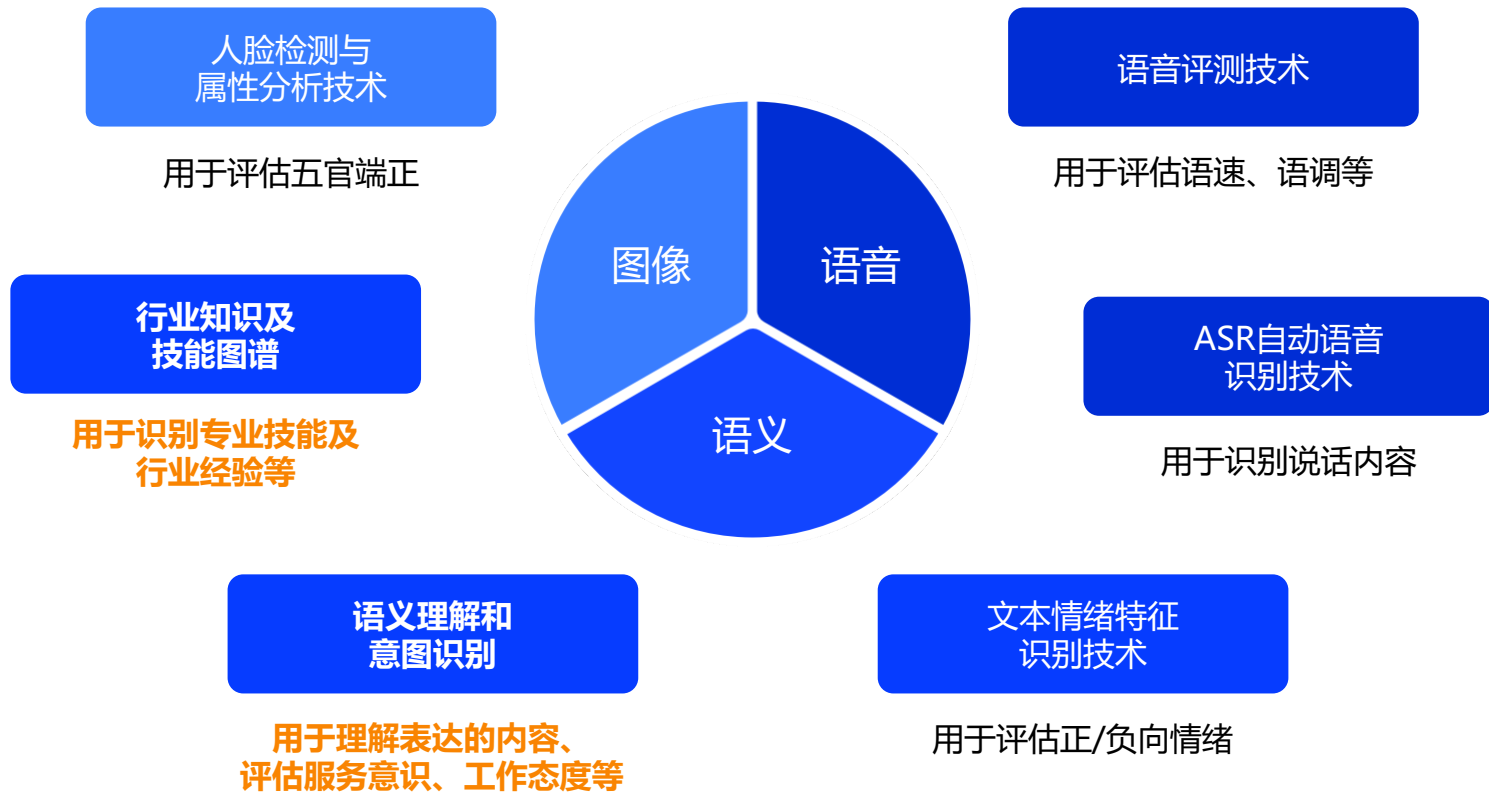
AI面试-多维度自动量化评估

根据不同岗位的招聘要求，在能力模型池中组合确定出岗位能力模型



■ 蓝色为某集团某岗位确定的人才评估维度





在线考试-公平灵活的考试平台



统一开考 随来随考

智能题库

批量通知

自动阅卷

数据导出



在线考试-多题型灵活组卷



多种题型：选择题、填空题、判断题、问答题、**编程题**、**视频题**等

多种编程语言：Python、C++、Java、Go等所有主流语言

返回试卷列表 | 新建试卷

组卷方式 2 组卷题目 3 试卷参数 4 完成组卷

16 已选题目 100.0 合计分值

搜索题目/备注内容 私有题库 难度 知识点 清空筛选 + 新建题目

全选 共 32 条 10条/页 < 1 2 3 4 >

- 全选
- [单选题]2个空瓶换1瓶水,1元钱买1瓶水,20元钱一共能够喝多少瓶水?
难度: ★★★☆☆ 技能点: 数学, 计算能力 备注: 考察全面
- [单选题]以接待对象为标准划分的接待类型有
难度: ★★★☆☆ 技能点: 商务礼仪 备注: -
- [单选题]市场上涉及AI面试的产品有哪些
难度: ★★★☆☆ 技能点: 行业常识 备注: 行业认知考察
- [单选题]虽有贤君, 虽有慈父
难度: ★★★☆☆ 技能点: 古文知识, 待机文化 备注: -
- [单选题]列在资产负债表左方的有
难度: ★★★★★ 技能点: 资产负债 备注: -
- [单选题]在线营销数据处理平台中, 数据分层描述不正确的是
难度: ★★★★★ 技能点: 营销, 数据 备注: -

上一步 下一步

hina 在线考试 考生: 钱浩宇 距离考试结束 01:26:09

1/3

[编程题] 3分 生成树

难度: 5
时间限制: 1 秒
空间限制: 256 M

● 题目描述

给定无向连通图 G , 已知 G 在删掉一条边后是一棵仙人掌 (仙人掌: 不存在两个拥有公共边的简单环的无向连通图), 求 G 的生成树个数。结果对 998244353 取模。

输入描述:

第一行两个整数 n, m , 表示图 G 的点数和边数。
接下来 m 行, 每行两个用空格分隔的正整数 $u, v(1 \leq u, v \leq n)$, 表示边 $(u, v) \in E$ 。

输出描述:

输出一行一个整数, 表示图 G 的生成树个数对 998244353 取模的结果。

样例1

输入

```
4 5
1 2
1 3
2 3
2 4
```

收起答题卡 ^

已答 未答 当前

```
java
ACM模式 重置 自测
1
2 import java.util.Scanner;
3 public class Main {
4     public static void main(String[] args) {
5         Scanner in = new Scanner(System.in);
6         //
7     }
8 }
```

保存并调试 请务必点击“保存并调试”, 提交代码

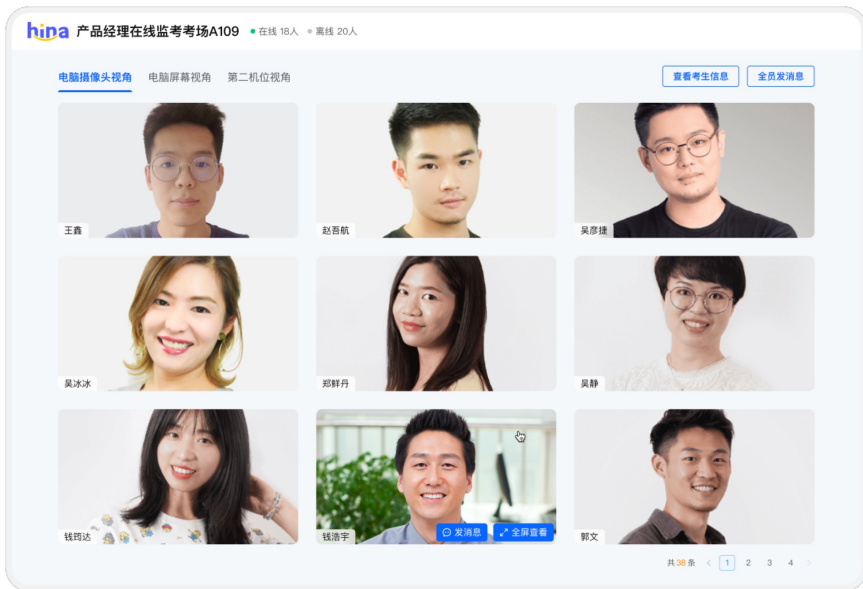
你的代码还没有保存, 点击保存并调试, 系统将保存代码并返回运行结果。

下一题

在线考试-防作弊



- 多种防作弊方式：人脸核身、切屏警告/抓拍，屏幕录制、摄像头拍摄、第二机位、实时监控
- 统一考试时，监考官可实时获取考生考试过程中前置摄像头、第二机位（手机）及屏幕页面，有效防止考生在考试过程中的作弊行为
- 事后可对每个考生的过程数据生成视频回放，支持批量导出及嵌入至考试报告页，帮助企业留存人才档案



视频面试-完美复刻线下招聘场景



1对1/1对多面试

多人群面

排队面试

在线编码

无领导小组面试

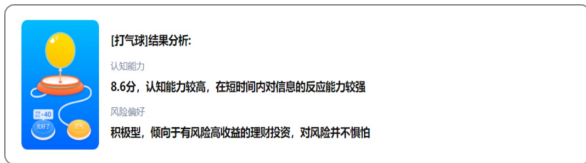
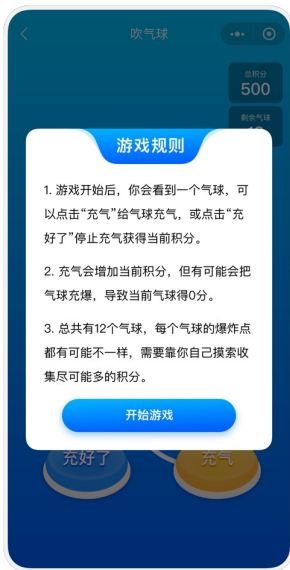
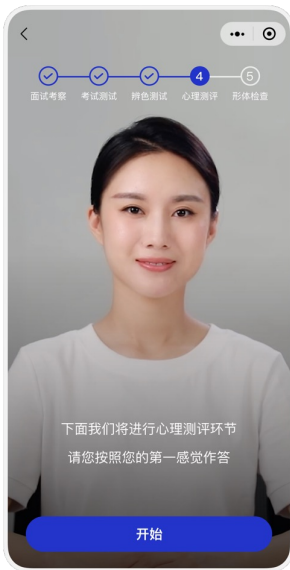


自动发送面试通知
支持在线编码

画面流畅
支持10万+高并发

无需注册、无需下载App
打开链接直接面试

用文字量表、游戏测评、视频分析的方式考察候选人的心理健康状况和性格特征
如抑郁倾向、暴力倾向



人脸核验时和公安系统数据进行比对，核实身份、并检查是否有违法记录

编号: 5103450 面试报告-营运管培生招聘 [下载PDF](#)



通过人脸核验

522 190415 (22岁) 180 174 未通过手机号实名认证



面试评价 EVALUATE

核心关注项 如有异常，建议一票否决

! 精神病性 风险高	✓ 冲动和破坏性行为 风险低
✓ 年龄 符合要求	! 背景调查 查询到负面社会安全记录

重点关注项 如有异常，建议给候选人减分

✓ 民族 通过	✓ 说谎性 风险低
! 形体检查 未完成作答	✓ 辨色考察 通过
! 考试测试 20分/100分	✓ 无尘服 接受

形体检查项目：四肢检测、体能测试、辨色考察等

I 形体检查

通过连续视频拍摄候选人肢体核心部位，识别是否有明显疤痕和纹身，并通过人脸识别避免他人代替录制的情况

评估结果

未通过



识别结果

前臂外侧 无纹身疤痕

前臂内侧 无纹身疤痕

小腿正面 未按要求拍摄

小腿背面 未按要求拍摄

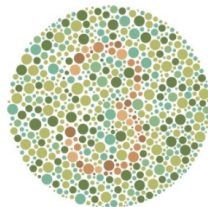
人脸识别 通过

I 辨色考察

评估结果

未通过

1



- A. 3
- B. 5
- C. 8
- D. 没有有意义的内容

他的回答: **D**

2



- A. 0
- B. 5
- C. 8
- D. 没有有意义的内容

他的回答: **D**

使用场景

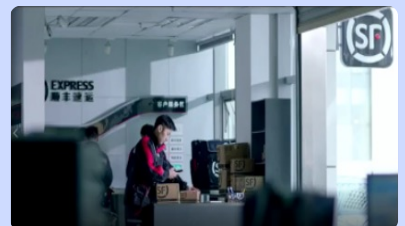
- 顺丰集团每年需要招聘海量基层员工，如快递员、操作工、客服等
- AI面试 **年面试量100万人次以上**



企业文化



工作内容



工作环境

顺丰集团-AI面试使用效果

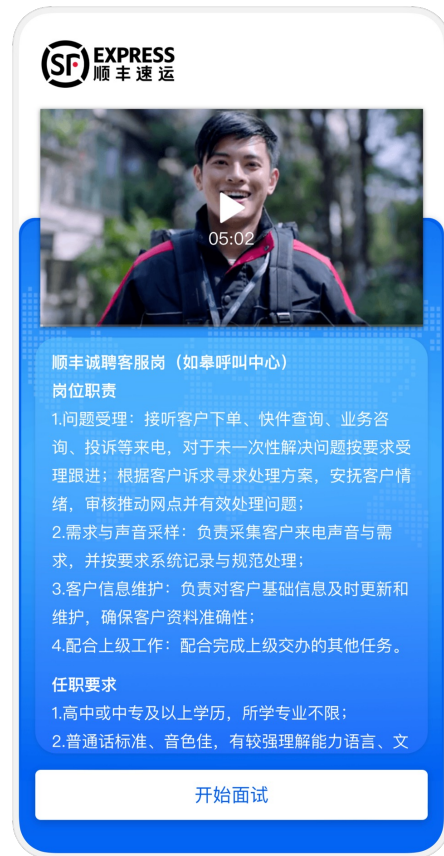


使用前

- 面试标准难统一，员工能力匹配度低，离职率高
- 每场面试20分钟，共需占用 200多位 招聘经理 27万小时
- 到面率40%

使用后

- 整个集团已全面推广使用海纳AI面试，全国所有门店使用 统一招聘标准
- 精准度高达98%以上且可解释，由AI自动通过或拒绝，无需人工干预
- 候选人收到AI语音电话、点击短信链接或扫码即可用手机面试，到面率90%
- 可同时并行面试数十万候选人，抢人速度提升百倍 以上
- 使用专业主持人录播问题，共收到候选人体验调查3万+份，98%好评



使用场景

海纳 一体化智能招聘方案，助力中兴校园招聘

- 与集团招聘管理系统打通，一站式便捷操作
- 全集团（各地区、各业务线）
- 全岗位序列（研发、营销、运营支撑、供应链等）
- 全流程（竞赛、考试、专业面试、综合面试、终面洽谈）
- 承办“中兴捧月”全球大赛，近万人并发量的在线编程场景应用
- **累计服务候选人：5W+**



中兴通讯-校招一体化解决方案

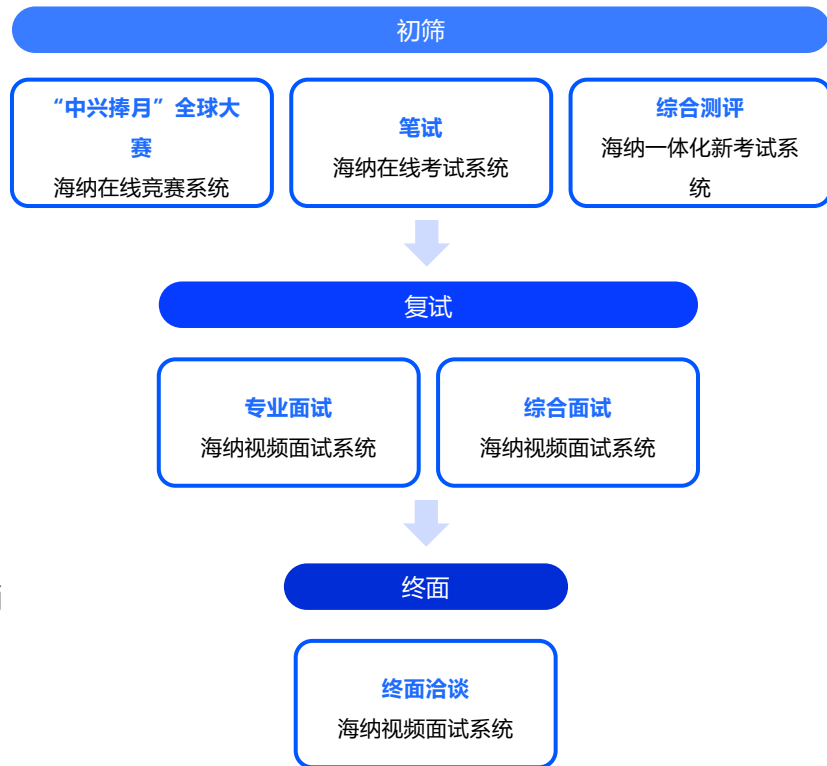


使用前

- 校招期间，需短时间内筛选海量候选人，各地区各部门都面临巨大的招聘压力
- 面试规则多样，无法统一管理，亟需解决效率和质量提升的问题
- 在疫情期间，线下招聘活动不便开展
- 面试安排面临变动，原面试系统的调整需要投入大量的时间成本

使用后


- 到面率 **提升至96%** 以上，校招 **效率提升80%**
- 海纳智能招聘解决方案，将竞赛、笔试、面试等场景一体化解决
- 海纳提供全程技术支持及运营服务，候选人使用 **好评度达到99%**
- 初筛造势，流量获取，通过在线考试、实时算法跑分系统实现技术类和营销类岗位全球范围内在线远程竞赛
- 无需入校，通过视频面试系统实现各职位各竞赛赛道专业面试、综合面试、竞赛复试及终面洽谈




中兴通讯-校园竞赛



- 三大赛道：算法类、营销类、财务类
- 灵活的赛事规则、多样的赛题形式、不限的组队形式，全面满足企业的竞赛要求
- 高并发稳定流畅：限时编程大赛满足 **8000+选手同时在线编程**，并且配置 **双机位监考**




中兴捧月
算法精英挑战赛




中兴捧月“神算师”
算法精英挑战赛

[前往报名](#)



中兴捧月
营销精英挑战赛



中兴捧月“大营家”
营销精英挑战赛

[前往报名](#)



中兴捧月
财务精英挑战赛



中兴捧月“高财生”
财务精英挑战赛

[前往报名](#)

使用场景

- 覆盖全国门店的全职基层员工、兼职员工、实习员工、营运管培生等数十个岗位
- 覆盖全国大卖场门店及山姆会员店，共计数百门店
- AI面试 **年面试量数十万人次**



沃尔玛-全集团基础岗位面试



使用前

- HR在 **每个候选人** 初面环节需面试20分钟时间
- 集团现有HR团队无法支撑未来招聘的工作量
- 需要引入高效专业的面试工具 **提升HR的工作效率**

使用后

- 集团已推广 **全国全部** 大卖场门店和全部山姆会员店使用海纳AI面试
- 1000+HR经理招聘效率得到 **70%提升**
- HR不需要再亲自面试，只需查看候选人AI面试报告
- 各门店 **招聘量决定** 录用哪些分段的候选人即可
- AI评估与HR评估 **吻合度达到95%**

